

**INSTITUT NATIONAL DE LA PRODUCTIVITE
ET DEVELOPPEMENT INDUSTRIEL BOUMERDES**

MEMOIRE DE FIN DE CYCLE D.E.S.G

OPTION : GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

Theme de recherche

Diagnostic de la fonction G.R.H dans la recherche
CAS : Centre Developpement des Technologies Avancees
Propositions et recommandations

Professeur Encadreur :
M^{me} BENGUETAIEB

Presente par :
M CHEMLOUL Mohamed

Année Scolaire : 1991/1992

THEME :

DIAGNOSTIC DE LA FONCTION GRH DANS LA RECHERCHE
CAS:CENTRE DE DEVELOPEMENT DES TECHNOLOGIES AVANCEES.

-----PROPOSITIONS ET RECOMMANDATIONS-----

REMERCIEMENTS

Je remercie sincèrement Mme Benguetaieb, mon promoteur, pour ses conseils et sa disponibilité.

Mes remerciements vont aussi à toutes les personnes qui m'ont aidé à l'élaboration de ce mémoire et particulièrement :

- | | |
|-------------------------------|---------------------------------|
| * Monsieur Benhamadi moussa | Directeur du CERIST |
| * Monsieur Ouiguini rachid | Directeur du CDTA par interim |
| * Monsieur Meziani hassein | Chef de service ress.hum.CDTA |
| * Monsieur Hadj nacer | Chef de service formation CDTA |
| * Monsieur Bendifallah rachid | Chef de service moyens CERIST |
| * Monsieur Hamani chouaieb | technologue CERIST |
| * Monsieur Dahmane madjid | Chef de laboratoire CERIST |
| * Monsieur Gourma mahfoud | Chef de service finances CERIST |

PLAN

-Introduction : Problématique

1ere Partie :

Chapitre 1 : presentation du CDTA

- * historique
- mission
- * organisation
- * relation avec l'evol/economique et socio-politique
- * place et role de la fonction GRH

Chapitre 2 : le recueil des données (diagnostic du service)

- * description des taches menées par le service (actions GRH)
- * recrutement
- * évolution du chercheur
- * évaluation du chercheur
- * la gestion de la remuneration
- * les oeuvres sociales
- * formation

Chapitre 3 : Mise en relief des forces et faiblesses

- * le recrutement
 - a) les aspects positifs
 - b) les aspects negatifs
- * la formation
 - a) les aspects positifs
 - b) les aspects negatifs
- * la remuneration
 - a) les aspects positifs
 - b) les aspects negatifs

2eme Partie :

Propositions de correctifs sur la base d'actions de GRH, absents

dans le centre :

1/ la planification

2/ le recrutement

3/ l'appréciation

4/ la rémunération

5/ la formation

6/ schéma de la composante sociale de l'entreprise

Conclusion :

Bibliographie